

**SÚMULA DA VIII REUNIÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA INTERNA DE DESENVOLVIMENTO DE FUNCIONÁRIOS** da Câmara de Administração da Universidade Estadual de Campinas, realizada aos onze dias do mês de agosto de dois mil e vinte e dois, às 14h30, por meio de videoconferência devido às restrições presenciais no Campus para o enfrentamento da pandemia COVID-19, sob a Presidência do Professor Fernando Sarti e com o comparecimento dos seguintes Conselheiros: Adilton Dorival Leite, Angel Pontin Garcia, Antonio Marcos Pereira de Moura, Bruno Gomes Ximenes, Cláudia Filomena Bratficher Dário, Cristiano da Silva, Daniel Cantinelli Sevillano, Daniela Zanchet, Edison Cardoso Lins, Elisabeth Cardozo, Emerson Teodorico Lopes, Everaldo Pinheiro, Gabriela Barros Gonçalves, Gesiel Azevedo dos Santos, Giovane de Paula Moraes, Giovanna Beraldo de Azambuja Silva, Lina Amaral Nakata, Livia Ribeiro de Pádua Duarte, Luiz Carlos Fernandes Júnior, Marcelo Aparecido Phaiffer, Maria Aparecida Quina de Souza, Maurício José de Andrade Thomé, Mônica Alonso Cotta, Oscar Milton da Silva, Rafael Felipe Reatti, Rodrigo Coutinho Alves, Silvânia Renata de Jesus Ribeiro, Suzete Aparecido Aleixo de Andrade e Thiago Baldini da Silva. Justificaram ausência: Cláudio Pereira Platero, Cláudio Francisco Tormena e Paulo Adriano Ronqui. Estiveram ausentes: Luis Fernando de Carvalho Rabello.

**DATA: 11 de agosto de 2022**

## **PAUTA**

### **ORDEM DO DIA**

**(00min:19s - 08min:05s)**

O Professor Fernando Sarti, iniciou a VIII reunião ordinária da CIDEF, cumprimentou a todos da Câmara. Deu boas-vindas à Sra. Simone Cristina Ferreira – PROEC, como representante dos Presidentes de CSARH's da Administração Central, em substituição a Sra. Margareth do Carmo Vieira Junqueira junto a CIDEF. Justificou as ausências. Em seguida, submeteu à votação em bloco a Súmula da V Reunião Ordinária da CIDEF de 09/06/2022 e a Súmula da VI Reunião Extraordinária da CIDEF de 23/06/2022, as quais foram aprovadas com 18 (dezoito) votos favoráveis e 5 (cinco) abstenções. Passou à Ordem do Dia e em não havendo destaques, submeteu à votação de todos os itens, incluindo o da Pauta Suplementar, onde os mesmos foram aprovados por unanimidade. Em seguida, passou ao Expediente.

#### **I-Aprovação das Súmulas das reuniões anteriores**

-Súmula da V Reunião Ordinária da CIDEF de 09 de junho de 2022 para aprovação – Aprovada com 5 (cinco) abstenções.

-Súmula da VI Reunião Extraordinária da CIDEF de 23 de junho de 2022 para aprovação – Aprovada com 5 (cinco) abstenções.

#### **II-Serviço Voluntário na UNICAMP – Resolução GR 37/2001 – Para aprovação.**

1.	Unidade / Área	FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS – FCM / Departamento de Oftalmologia e Otorrinolaringologia / Disciplina de Otorrinolaringologia, Cabeça e Pescoço
	Profissional	<b>HEITOR PANETTA</b>
	Escolaridade	Graduação em Medicina - CRM – 29915
	Horário	2ª feira – Das 13h às 17h, 3ª feira Das 8h às 12h, 5ª feira – Das 14h30 às 18h30
	Coordenação	Profa. Dra. Keila Miriam Monteiro de Carvalho
<b>Parecer CIDEF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

2.	Unidade / Área	FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS – FCM / Departamento de Oftalmologia e Otorrinolaringologia / Disciplina de Oftalmologia
	Profissional	<b>MARCELA FELTRIN DE BARROS</b>
	Escolaridade	Graduação em Medicina - CRM – 181960
	Horário	4ª feira – Das 08h às 17h
	Coordenação	Profa. Dra. Keila Miriam Monteiro de Carvalho
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

3.	Unidade / Área	FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE PIRACICABA – FOP / Departamento de Ciências da Saúde e Odontologia Infantil / Área de Odontologia Preventiva e Saúde Pública/Acupuntura
	Profissional	<b>GIULIA ANTONIETO DA SILVA</b>
	Escolaridade	Graduação em Odontologia – CRO – SP-CD-136472
	Horário	4ª feira – Das 13h30 às 17h30
	Coordenação	Profa. Dra. Maria da Luz Rosário de Sousa
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

4.	Unidade / Área	FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE PIRACICABA – FOP / Departamento de Odontologia Restauradora/Área de Endodontia
	Profissional	<b>MARILIA ESTEVES VACARI</b>
	Escolaridade	Graduação em Odontologia - CRO – SP-CD-125734
	Horário	6ª feira – Das 8h às 17h
	Coordenação	Prof. Dr. José Flávio Affonso de Almeida
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

5.	Unidade / Área	FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE PIRACICABA – FOP / Departamento de Prótese e Periodontia
	Profissional	<b>FRANCINE KAGIZA DA COSTA</b>
	Escolaridade	Graduação em Odontologia – CRO 151223
	Horário	2ª e 3ª feira – Das 10h às 17h
	Coordenação	Profa. Dra. Renata C. Matheus Rodrigues Garcia
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

6.	Unidade / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Centro Cirúrgico / Área de Circulação Extracorpórea
	Profissional	<b>GABRIELA MARIM</b>
	Escolaridade	Graduação em Biomedicina – CRBM-1ª Região - 43910
	Horário	2ª a 5ª feira – Das 7h às 12h
	Coordenação	Prof. Elio Barreto de Carvalho Filho
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

7.	Unidade / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Centro Cirúrgico / Área de Circulação Extracorpórea
	Profissional	<b>BEATRIZ DA SILVA CUNHA</b>
	Escolaridade	Graduação em Biomedicina – CRBM-1ª Região - 48289
	Horário	2ª a 5ª feira – Das 7h às 12h
	Coordenação	Prof. Elio Barreto de Carvalho Filho
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

8.	Unidade / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Centro Cirúrgico / Área de Circulação Extracorpórea
	Profissional	<b>MILENA VALVIESE DE ALMEIDA MENDONÇA</b>
	Escolaridade	Graduação em Biomedicina – CRBM-1ª Região - 48915
	Horário	2ª a 5ª feira – Das 7h às 12h
	Coordenação	Prof. Elio Barreto de Carvalho Filho
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

9.	Unidade / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / SFTO/Procedimento Especializado
	Profissional	<b>ANA PAULA RAGONETE DOS ANJOS AGOSTINI</b>
	Escolaridade	Graduação em Fisioterapia – CREFITO – 109640F
	Horário	2ª e 3ª feira – Das 8h30 às 14h45 e 6ª feira – Das 8h30 às 11h30
	Coordenação	Profa. Dra. Luciana Castilho Figueiredo
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.		

### III- Designações – Para aprovação.

10.	Órgão / Área	BIBLIOTECA CENTRAL CÉSAR LATTES – BCCL / Divisão de Gestão de Recursos Informativos
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Divisão – R\$ 3.440,19
	Servidor Indicado	<b>CILEIA FREITAS MARANGONI DE OLIVEIRA - CLT</b>

11.	Órgão / Área	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA – PROEC / Comissão Central de Extensão
	Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico – R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>ANA PAULA GUIMARÃES SIDOTI – CLT</b>

12.	Órgão / Área	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA – PROEC / Diretoria de Extensão / Programa Universidade
	Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico – R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>GEORGIA CAROLINA CARVALHO MARTINS - CLT</b>

13.	Órgão / Área	PREFEITURA UNIVERSITÁRIA / Divisão de Energia e Água
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Divisão – R\$ 3.440,19
	Servidor Indicado	<b>VICENTE JOSÉ COSTA VALE – ESU</b>

14.	Unidade / Área	FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS – FCM / Gestão de Pessoas
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção - R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>MÔNICA MARIA VIEIRA DE VITO - ESU</b>

15.	Unidade / Área	FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS – FCM / Coordenadoria Administrativa, Financeira e Operacional
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>THIAGO SANCASSANI – ESU</b>

16.	Unidade / Área	FACULDADE DE EDUCAÇÃO - FE / Diretoria Administrativa / Administração Predial
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção – R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>CLEONICE PEREIRA PARDIM DE OLIVEIRA - CLT</b>

17.	Unidade / Área	FACULDADE DE EDUCAÇÃO - FE / Diretoria Administrativa / Recursos Humanos e Expediente
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção – R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>SANDRA REGINA DE FARIA HOVING OSVSIANY - CLT</b>

18.	Unidade / Área	FACULDADE DE EDUCAÇÃO - FE / Coordenadoria Técnica de Unidade
	Tipo de GR / Valor	Coordenador Técnico de Unidade – R\$ 3.440,19
	Servidor Indicado	<b>TASSIANE BRAGAGNOLO - ESU</b>

19.	Unidade / Área	FACULDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA – FEF / Secretaria da Diretoria
	Tipo de GR / Valor	Secretário de Diretoria - R\$ 1.198,22
	Servidor Indicado	<b>THAIS TODARO DE CARVALHO BUZO – ESU</b>

20.	Unidade / Área	FACULDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA – FEF / Finanças
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção - R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>RENATA CRISTINA CARDOSO RIBEIRO - ESU</b>

21.	Unidade / Área	FACULDADE DE ENFERMAGEM – FEnf / Coordenadoria de Pós-Graduação
	Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico de Apoio à Pós-Graduação - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>LIGIA ALEXANDRA DE CARVALHO BIM - ESU</b>

22.	Unidade / Área	FACULDADE DE ENFERMAGEM – FEnf / Coordenadoria de Graduação
	Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico de Apoio à Graduação - R\$ 2.064,10
	Servidor Indicado	<b>SAULO SAAD NOGUEIRA BENEVIDES - CLT</b>

23.	Unidade / Área	FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA E DE COMPUTAÇÃO – FEEC / Coordenadoria de Extensão, Pesquisa e Biblioteca
	Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico de Apoio à Pesquisa - R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>IVAN GOMES DE OLIVEIRA - ESU</b>

24.	Unidade / Área	INSTITUTO DE FÍSICA “GLEB WATAGHIN” – IFGW / Coordenadoria de Apoio Financeiro
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço – R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>SARAH SALCES DOURADO - CLT</b>

25.	Unidade / Área	INSTITUTO DE FÍSICA “GLEB WATAGHIN” – IFGW / Coordenadoria de Pesquisa
	Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico de Apoio à Pesquisa – R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>LUCIANA VECHI DE CARVALHO - CLT</b>

26.	Unidade / Área	INSTITUTO DE QUÍMICA – IQ / Seção de Informática
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção – R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>ANDRÉ LUIZ PAIZ - CLT</b>

27.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração Hospitalar
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Divisão - R\$ 3.440,19
	Servidor Indicado	<b>CLÁUDIO LOPES - CLT</b>

28.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração Hospitalar / Núcleo de Suprimentos / Orçamento e Finanças/Serviços e Atas/OPME
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção – R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>RICARDO PRATA VIEIRA – ESU</b>

29.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração Hospitalar / Núcleo de Suprimentos, Orçamento e Finanças/Serviço de Orçamento e Finanças
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>FERNANDO AUGUSTO DE CARVALHO - CLT</b>

30.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração / Núcleo de Suprimentos, Orçamento e Finanças/Faturamento
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>LAIS SALMISTRARO MACHADO - ESU</b>

31.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Assistência
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Divisão - R\$ 3440,19
	Servidor Indicado	<b>BARBARA JUAREZ AMORIM - CLT</b>

32.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Assistência/Núcleo de Imagenologia/Medicina
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção - R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>VANIA PEREIRA DE CASTRO RODRIGUES - CLT</b>

33.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Assistência/Núcleo de Oncologia
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção - R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>NADIA SCLEARUC DE SIQUEIRA - CLT</b>

34.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração Hospitalar/Núcleo de Serviços Gerais/Higiene, Limpeza, Rouparia e Hotelaria
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>FAYOLA ORON PINHEIRO DE OLIVEIRA E CAMARGO - CLT</b>

35.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração Hospitalar/Núcleo de Suprimentos, Orçamento e Finanças
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Divisão - R\$ 3.440,19
	Servidor Indicado	<b>ELAINE DOS SANTOS JOSÉ - CLT</b>

36.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração Hospitalar/Núcleo de Serviços Gerais/Higiene, Limpeza, Rouparia e Hotelaria
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção - R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>ROSEMARY DE OLIVEIRA - CLT</b>

37.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Assistência/Especialidades
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção - R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>DENISE FORNAZORI DE OLIVEIRA - CLT</b>

38.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração/Núcleo de Suprimentos, Orçamento e Finança/Contratos
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>EDUARDO CERQUEIRA COSTA - ESU</b>

39.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração/Núcleo de Suprimentos, Orçamento e Finança/Recursos Materiais
	Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção - R\$ 1.572,66
	Servidor Indicado	<b>MARCOS AURÉLIO BOES - CLT</b>

40.	Órgão / Área	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Coordenadoria de Administração/Projetos e Convênios
	Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>ALEXANDRE MARSOLA - CLT</b>

41.	Órgão / Área	CENTRO DE HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA - HEMOCENTRO / Serviço de Finanças
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>LUCIANA GERVASIO FELIX ZOCCOLI – ESU</b>

42.	Órgão / Área	HOSPITAL DA MULHER PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI - CAISM / Diretoria do Serviço de Nutrição
	Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço - R\$ 2.653,84
	Servidor Indicado	<b>DAIANE SOFIA DE MORAES PAULINO - CLT</b>

VALOR TOTAL DAS GRATIFICAÇÕES CIDF DE 11 DE AGOSTO	R\$ 79.634,31
---	---------------

DESPEAS DE DESIGNAÇÕES CIDF DE 11 DE AGOSTO	
DESPESA MENSAL SEM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 17.342,43
DESPESA MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 24.359,51
TOTAL IMPACTO NO EXERCÍCIO 2022	R\$ 113.677,70
DESPESA ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 292.314,08

**OBS: Reflexos incluem férias, 13º salário. Os encargos previstos são para servidores CLT.**

**IV – Progressão na Carreira PAEPE – 2022 – Deliberação CAD-A-12/2021 - Para aprovação (documentos anexos)**

43.	<b>CSARH – 51 – HC Enfermagem</b>	<b>Conselho Executivo</b>
	<b>Servidora: Elisiane da Silva Mendes Bueno – Matrícula: 283108</b> Progressão Horizontal – Nível Médio – Doc. em anexo	

44.	<b>CSARH – 52 – HC Área Médica</b>	<b>Conselho Executivo</b>
	<b>Servidora: Maria Helena Postal Pavan - Matrícula: 241164</b> Progressão Vertical sem GR – Nível Superior – Doc. em anexo	

45.	<b>CSARH – 53 – HC Apoio Assistencial</b>	<b>Conselho Executivo</b>
	<b>Servidor: Daniel Fernandes Teofilo – Matrícula: 309520</b> Progressão Horizontal – Nível Médio – Doc. em anexo	

**V-Afastamento com prejuízo de vencimentos para tratar de interesses particulares – Deliberações CAD-A-006/2017 de 05/09/2017 e CAD-A-008/2017 de 07/11/2017 – Aprovado “Ad referendum” pelo Presidente da CIDF a partir de 01/07/2022 - Para homologação**

46.	Unidade / Área	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA - PROEC
	Interessado	<b>MARILISA DE MELO FREIRE - Matr. 293999 – CLT</b>
	Adm/Função / Ref.	15/09/2008 - PAEPE – Profissional da Arte, Cultura e Comunicação – Agente de Comunicação – S1A
	Período	12 (doze) meses a partir de 01/07/2022
	Finalidade / Cidade - País	Interesses Particulares
	Modalidade	Com prejuízo de vencimentos e das demais vantagens da função
	Fundamento Legal	Deliberação CAD-A-006 e 008/2017 (Artigo 3º, parágrafo 1º)

**VI-Afastamento com prejuízo de vencimentos para tratar de interesses particulares – Deliberações CAD-A-006/2017 de 05/09/2017 e CAD-A-008/2017 de 07/11/2017 – Para aprovação.**

47.	Unidade / Área	PRP / LABORATÓRIO CENTRAL DE TECNOLOGIA DE ALTO DESEMPENHO EM CIÊNCIA DA VIDA - LaCTAD
	Interessado	<b>OSVALDO REIS JÚNIOR - Matr. 301343 – CLT</b>
	Adm/Função / Ref.	02/04/2012 - PAEPE – Profissional para Assuntos Universitários – Bioinformática - S1A
	Período	01/09/2022 a 31/08/2023
	Finalidade / Cidade - País	Interesses Particulares
	Modalidade	Com prejuízo de vencimentos e das demais vantagens da função
	Fundamento Legal	Deliberação CAD-A-006 e 008/2017

48.	Unidade / Área	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS – IFCH / Arquivo Edgard Leuenroth - AEL
	Interessado	<b>TAINÁ GUIMARÃES PASCHOAL - Matr. 307446 – ESU</b>
	Adm/Função / Ref.	10/02/2015 - PAEPE – Profissional de Organização de Arquivos - S1A
	Período	02 (dois) anos a partir de 01/12/2022
	Finalidade / Cidade - País	Interesses Particulares
	Modalidade	Com prejuízo de vencimentos e das demais vantagens da função
	Fundamento Legal	Deliberação CAD-A-006 e 008/2017 (Artigo 3º, parágrafo 1º)

49.	Unidade / Área	FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS - FCM
	Interessado	<b>MÁRCIA DE BRITO - Matr. 303238 – ESU</b>
	Adm/Função / Ref.	04/03/2013 - PAEPE – Profissional para Assuntos Administrativos – Técnico em Administração – M1A
	Período	02 (dois) anos a partir de 18/09/2022
	Finalidade / Cidade - País	Interesses Particulares
	Modalidade	Com prejuízo de vencimentos e das demais vantagens da função
	Fundamento Legal	Deliberação CAD-A-006 e 008/2017 (Artigo 3º, parágrafo 1º)

**VII-Afastamento sem prejuízo de vencimentos– Deliberação CONSU-A-14/2015 – Artigo 3º inciso III**  
**Para aprovação**

50.	Unidade / Área	FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS - FCM
	Interessado	<b>LUIS GUSTAVO ROMANI FERNANDES - Matr.298296 - CLT</b>
	Adm/Função / Ref.	16/11/2010 – PAEPE – Biologista – S2A
	Período	26/09/2022, pelo período de 01 (um) ano
	Finalidade/Cidade - País	Estágio de Pós-Doutorado na Justus-Liebig University Giessen - Alemanha
	Modalidade	Sem prejuízo de vencimentos e das demais vantagens da função
	Projeto:	“Characterization of the humoral immune response to Api m 10 during immunotherapy in honeybee venom allergy” (Caracterização da resposta imune humoral ao Api m 10 durante a imunoterapia na alergia ao veneno de abelha). Sob a supervisão do Prof. Dr. Thilo Jakob.
	Fundamento Legal	Deliberação CONSU-A-14/2015 – Artigo 3º - Inciso III

**EXPEDIENTE**

**- Alteração na Composição de Membros da CIDF, para ciência:**

Indicação da Profa. Dra. Daniela Zanchet – IQ, como representante dos Presidentes de CSARH's da área de exatas, em substituição ao Prof. Dr. Cláudio Francisco Tormena – IQ.

Indicação da Sra. Simone Cristina Ferreira – PROEC, como representante dos Presidentes de CSARH's da Administração Central, em substituição a Sra. Margareth do Carmo Vieira Junqueira – Transferida para FEF.

**- Alteração nas CSARH's, para ciência:**

**- CSARH – 19 – PRDU-PRP**

Indicação do Sr. Marcelo Raimundo da Silva, [marcelo2@unicamp.br](mailto:marcelo2@unicamp.br), em substituição ao Sr. Érico Santos Pimenta, como Membro.

#### **- CSARH – 25 – COTIL**

Indicação do Sr. José Mateus Ucelli, [jmucelli@cotil.unicamp.br](mailto:jmucelli@cotil.unicamp.br), em substituição ao Prof. José Alberto Matioli, como Presidente.

#### **- CSARH – 48 – PROEC**

Indicação da Sra. Simone Cristina Ferreira, [simonef@unicamp.br](mailto:simonef@unicamp.br), em substituição a Sra. Margareth do Carmo Vieira Junqueira, como Presidente.

#### **(08min:06s – 12min:42s)**

O Professor Fernando Sarti, informou que as aprovações seguirão para homologação na reunião da CAD de 06 de setembro, onde a documentação deverá ser entregue até 19 de agosto. Fez seus agradecimentos a todos, em principal a DGRH, às CSARH's pela magnitude do processo de progressão da carreira PAEPE - 2022. Ressaltou que a responsabilidade do processo foi enorme por envolver todos os servidores. Para ciência, compartilhou com todos a alteração da composição da CIDF, pela indicação da Profa. Daniela Zanchet do IQ, como representante dos Presidentes das CSARH's da área de exatas em substituição ao Prof. Cláudio Tormena - IQ. Comentou sobre as alterações nas CSARH's. Em seguida, passou a palavra a Conselheira Giovanna.

#### **(12min:43s – 13min:33s)**

Com a palavra, a Conselheira Giovanna Beraldo de Azambuja Silva, Coordenadora de Desenvolvimento da DGP/DGRH, agradeceu a todos pelo apoio que teve durante todo o processo de progressão da carreira PAEPE - 2022. Disse estar acompanhando o Comitê de melhorias para implementar o processo de progressão para o próximo ano (2023). Estendeu seus agradecimentos à todas as CSARH's.

#### **(13m:34s – 15min:06s)**

O Conselheiro Gesiel Azevedo dos Santos, também discursou e estendeu seus agradecimentos aos servidores que acreditaram no processo de progressão e que não faziam parte das CSARH's e auxiliaram na divulgação do processo. Solicitou apoio de todos os servidores para participarem do próximo processo de progressão que seguirá com as melhorias a fim de suprir as necessidades dos mesmos.

#### **(15min:07s – 17min:59s)**

A Conselheira Maria Aparecida Quina de Souza, Vice-Presidente da CIDF e Diretora Geral de Recursos Humanos, agradeceu em especial a equipe da DGRH, da Carreira e Informática, estendeu às Comissões de Avaliação, às Instâncias Equivalentes à Congregação. Disse que o processo transcorreu de uma maneira tranquila, em conjunto e com força. Salientou que a máxima da DGRH é que juntos podemos mais, a exemplo disso o processo de progressão da carreira PAEPE – 2022. Demonstrou estar satisfeita com as sugestões e críticas, que servirão para o processo futuro e que já vem sendo trabalhado e solicitou o apoio de todos da PRDU, da CIDF e ressaltou que o reconhecimento dado pelo Professor Fernando Sarti é muito importante para os que executam os trabalhos.

#### **(18min:00s – 19min:58s)**

O Sr. Everaldo Pinheiro, Diretor Geral Adjunto, da DGRH, disse que a condução do Professor Fernando Sarti durante todo o processo foi muito importante e um exemplo. Disse que a CIDF estava comprometida com o processo de progressão da carreira PAEPE – 2022 e que por isso atingiu o êxito e a qualidade dos trabalhos. Disse haver pontos para melhorias e também solicitou maior participação da comunidade de servidores da Universidade. Disse que o Comitê segue analisando as melhorias e finalizou agradecendo ao Professor Fernando pela oportunidade de se manifestar.

#### **(19min:59s – 22min:20s)**

O Professor Fernando Sarti, disse que todos os agradecimentos devem ser direcionados à toda equipe da PRDU, estendeu seu agradecimento ao Assistente Técnico Ademir Jorge de Carvalho, pela análise e estruturação documental de todos os processos que envolvem a vida funcional de cada um dos servidores da

Instituição. Acrescentou a interatividade que o mesmo desempenhou durante o processo de progressão junto com a equipe da DGRH. Ressaltou que a equipe da PRDU trabalhou junto em prol da importância e valorização do processo de progressão. Disse que tratar de recursos e da vida funcional de pessoas é algo muito desafiador e complexo. Que acredita na conquista coletiva e que foi melhor que o esperado. Após, passou a palavra ao Conselheiro Bruno Gomes Ximenes.

**(22min:21s – 23min:57s)**

O Conselheiro Bruno Gomes Ximenes, com a palavra, cumprimentou a todos e disse que o processo de progressão da carreira PAEPE – 2022 foi melhor que o do ano de 2019. Agradeceu a PRDU que acreditou, foi alterando e refazendo a rota. Disse que ainda muitos servidores não foram contemplados e solicitou o apoio para manter interstício da maneira como está por pelo menos mais um ano.

**(23min:58s – 25min:54s)**

A Conselheira Mônica Alonso Cotta, mencionou que a CIDF apareceu nesse processo de progressão como um mecanismo regulatório, que será necessário trabalhar na comunidade de servidores para que atuem no sentido de se envolverem mais nas questões.

**(25min:53s – 27min:54s)**

O Sr. Edson Cardoso Lins, Diretor Executivo da Educorp, cumprimentou a todos, disse que a nova gestão assumiu um processo de progressão que já estava em andamento, e que na finalização do mesmo teve um bom êxito. Ressaltou que os pontos ruins serão benéficos para as melhorias. Disse ainda, que em visita ao HC sentiu satisfação entre os colaboradores da área da Saúde.

**(27min:55s – 29min:59s)**

O Conselheiro Rafael Felipe Reatti, disse que esse é um processo de muitas alegrias, pois conseguiram ter bons frutos. Em seu apelo, pediu para que os servidores das Unidades/Órgãos que queiram participar do processo, que o façam, pois, terão oportunidade e bastará se atentarem aos cronogramas que serão disponibilizados. Agradeceu à equipe da DGRH pelo apoio.

**(30min:00s – 37min:08s)**

Com a palavra, o Conselheiro Adilton Dorival Leite, fez seus cumprimentos à DGRH, pela sistematização do processo. Agradeceu aos GT's (Grupos de Trabalhos) anteriores, agradeceu às gestões anteriores que tiveram um papel fundamental. Agradeceu ao papel importante da CIDF. Disse que o fruto do trabalho dos GT's em muito foi feito e que contribuiu para o atual processo de progressão da carreira PAEPE. Disse que estão no caminho, comparando o espalhamento obtido no processo com o momento anterior a 2019 quando tudo se iniciou. Ressaltou o trabalho feito pelo Comitê de revisão presidido pela Conselheira Mônica, que conseguiu analisar os vícios cometidos por algumas CSARH's a fim de não prejudicar os demais servidores.

**(37min:09s – 38min:41s)**

O Professor Fernando Sarti, concordou com a fala do Conselheiro Adilton, pontuou que a maturidade da CIDF permitiu a tomada de decisão consensual, que trouxe muita legibilidade ao processo e que os problemas que surgiram foram assumidos e sanados com responsabilidade por todos na CIDF.

**(38min:42s – 40min:56s)**

O Conselheiro Adilton Dorival Leite, lembrou a todos que ainda em processo de campanha a gestão atual se comprometeu a dar continuidade ao processo existente e cumpriu o mesmo. Ressaltou que todos os servidores da comunidade PAEPE, vinham passando por momentos turbulentos, pois a postura de outras gestões assumirem os trabalhos já realizados não era mantida. Que o assunto de progressão sempre foi um tema de debate, que ainda é necessário serem feitas correções e melhorias, e que estima que esse processo tenha validade para os próximos anos.

**(40min:57s – 46min:52s)**

A Conselheira Elisabeth Cardozo, cumprimentou a todos, disse que no IB viu que o processo contemplou muitos servidores. Disse que os trabalhos foram bem desempenhados pelo esforço de todos e ressaltou que a participação dos servidores ainda é um ponto que necessita de apoio para maior engajamento da comunidade interna. Sugeriu ainda, um cronograma mais flexível aos participantes em todos os âmbitos e finalizou parabenizando a todos indireta e diretamente.

**(46min:53s – 49min:18s)**

O Sr. Thiago Baldini da Silva, Coordenador da AEPLAN, agradeceu à DGRH, à CIDF e a todos das comunidades, disse que mesmo em um cronograma justo, todos fizeram o seu melhor. Agradeceu às Congregações que alteraram as datas para apoiar ao cronograma.

**(49min:17s – 50min:05s)**

A Conselheira Elisabeth Cardoso, questionou a respeito do GT da carreira em relação ao posicionamento atual.

**(50min:06s – 50min:49s)**

O Professor Fernando Sarti, explicou que os trabalhos estão em andamento, que muitas sugestões e críticas foram encaminhadas e estão em análise.

**(50min:50s – 52min:07s)**

A Conselheira Giovanna Beraldo de Azambuja Silva, disse que foram mais de 80 (oitenta) sugestões recebidas e já reunidas no Comitê de melhoria juntamente com o Presidente o Professor Rodrigo Lanna Franco da Silveira. Que separam as que se adequaram para o processo de progressão do próximo ano. E disse ainda que estão pensando na avaliação de desempenho uma vez que os processos se complementam.

**(52min:08 – 53min:08s)**

O Professor Fernando Sarti, questionou se haveria mais alguma manifestação aos membros. Comunicou que a próxima reunião da CIDF ocorrerá no dia 08/09 e que as progressões aprovadas serão encaminhadas à CAD para homologação. Não havendo mais manifestações, agradeceu a participação de todos e declarou encerrada a sessão. A súmula por mim redigida será submetida aos membros para aprovação.

INCREMENTO DE DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 10 DE FEVEREIRO	
INCREMENTO MENSAL SEM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 18.614,69
INCREMENTO MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 25.990,44
<b>INCREMENTO EXERCÍCIO 2022</b>	<b>R\$ 278.097,74</b>
INCREMENTO ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 311.885,31

INCREMENTO DE DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 10 DE MARÇO	
INCREMENTO MENSAL SEM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 2.158,53
INCREMENTO MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 3.105,92
<b>INCREMENTO EXERCÍCIO 2022</b>	<b>R\$ 30.127,43</b>
INCREMENTO ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 37.271,05

INCREMENTO DE DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 07 DE ABRIL	
INCREMENTO MENSAL SEM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 18.558,34
INCREMENTO MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 25.732,80
<b>INCREMENTO EXERCÍCIO 2022</b>	<b>R\$ 226.448,63</b>
INCREMENTO ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 308.793,58

INCREMENTO DE DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 05 DE MAIO	
INCREMENTO MENSAL SEM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 21.371,38
INCREMENTO MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 29.521,70
<b>INCREMENTO EXERCÍCIO 2022</b>	<b>R\$ 232.237,36</b>
INCREMENTO ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 354.260,38

DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 09 DE JUNHO	
INCREMENTO MENSAL SEM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 18.558,34
INCREMENTO MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 25.732,80
<b>INCREMENTO EXERCÍCIO 2022</b>	<b>R\$ 226.448,63</b>
INCREMENTO ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 308.793,58

DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 11 DE AGOSTO	
DESPESA MENSAL SEM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 17.342,43
DESPESA MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 24.359,51
<b>TOTAL IMPACTO NO EXERCÍCIO 2022</b>	<b>R\$ 113.677,70</b>
DESPESA ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 292.314,08

<b>TOTAL ACUMULADO COM ENCARGOS ATÉ 11 DE AGOSTO (EXERCÍCIO DE 2022)</b>	<b>R\$ 1.613.317,98</b>
--	-------------------------

\*\* Esse valor leva em conta o total das GRs ocupadas para referencial de custos com Pessoal na Unicamp, onde a partir da sessão de 30/06/2017 foi alterado o sistema de cálculo para destacar os incrementos de nova despesa (reflexo entre o servidor que entra e o que sai do cargo gratificado), de modo que o custo da estrutura original no Quadro não se repete."

Campinas, 11 de agosto de 2022.

Ademir Jorge de Carvalho  
Assistente Técnico da CIDF