

## **SÚMULA DA III REUNIÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA INTERNA DE DESENVOLVIMENTO DE FUNCIONÁRIOS**

da Câmara de Administração da Universidade Estadual de Campinas, realizada aos treze dias do mês de abril de dois mil e vinte e três, às 14h30, por meio de videoconferência, sob a Presidência do Professor Fernando Sarti e com o comparecimento dos seguintes Conselheiros: Adilton Dorival Leite, Ana Cláudia Ceccato, Ana Regina de Lira, André Luiz Pontara Torres, Antonio Marcos Pereira de Moura, Bruno Gomes Ximenes, Cláudia Filomena Bratficher Dário, Cristiane Mandelli Fim, Daniela Zanchet, Elisabeth Cardozo, Evandro Ricardo de Moraes, Everaldo Pinheiro, Giovane de Paula Moraes, Giovanna Beraldo de Azambuja Silva, Gisele Aparecida Locachevic Rodrigues, Lina Amaral Nakata, Luiz Fernando Hirayama, Marcelo Aparecido Phaiffer, Maria Aparecida Quina de Souza, Mônica Alonso Cotta, Rosemar Sant'Anna dos Santos (convidada), Sara Regina Barbosa Valentim Nascimento, Simone Lucas Gonçalves de Oliveira, Talita de Almeida Mendes, Thiago Baldini da Silva, Valéria Bonganha, Vanessa Aparecida Vilas Boas (convidada). Justificaram ausência: Anderson de Souza Sant'Ana, Carlos Henrique Oliveira de Paulo, Márcio Alberto Torsoni, Livia Ribeiro de Pádua Duarte, Rodrigo Coutinho Alves. Estiveram ausentes: Ana Paula Guimarães Sidoti, Cristiano da Silva, Edison Cardoso Lins, Luiz Carlos Fernandes Júnior, Roberta Cunha Matheus Rodrigues.

**DATA: 13 de abril de 2023**

### **PAUTA**

### **ORDEM DO DIA**

**(00min:08s - 05min:46s)**

Tendo constatado a obtenção de quórum, o presidente iniciou a III Reunião Ordinária da Câmara de Desenvolvimento de Funcionários - CIDF do ano de 2023, cumprimentou a todos da Câmara. Comunicou as justificativas de ausências. Deu boas-vindas às convidadas Profa. Dra. Vanessa Aparecida Vilas Boas, representando a Profa. Dra. Roberta Cunha Matheus Rodrigues – FENF (Representante dos Diretores da área de biológicas) e a Sra. Rosemar Sant'Anna dos Santos, representando o Prof. Dr. Anderson S Sant'Ana – FEA (Representante dos Diretores da área de tecnológicas). Em seguida submeteu à votação as duas Súmulas das reuniões anteriores, sendo a da I Reunião Ordinária realizada em 09 de fevereiro de 2023 e a da II Reunião Ordinária realizada em 09 de março de 2023, não havendo manifestações e nem destaques, as mesmas foram aprovadas com 22 votos favoráveis e 1 abstenção. Após, o presidente passou para a Ordem do Dia, mencionando haver Itens 1 a 7 (Serviço Voluntário), dos Itens 8 a 20 (Designações) e dos itens 21 e 22 (Transferência de servidor em estágio probatório), consultou aos membros da Câmara se havia alguma manifestação ou destaque, não havendo, submeteu à votação os referidos itens da Ordem do Dia, aos quais foram aprovados por unanimidade. Em seguida, o presidente passou a palavra ao Assistente Técnico da CIDF, Ademir Jorge de Carvalho, para abertura do Expediente.

### **I. APROVAÇÃO DAS SÚMULAS:**

- I REUNIÃO ORDINÁRIA DA CIDF DE 09/02/2023 – Em anexo;
- II REUNIÃO ORDINÁRIA DA CIDF DE 09/03/2023 – Em anexo.

## II. ORDEM DO DIA

### A- Serviço Voluntário na UNICAMP – Para aprovação.

(Resolução GR 37/2001)

<b>1) Processo</b>	<b>06 – P-3519/2023</b>
Interessado	FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE PIRACICABA – FOP / Área de Odontologia Preventiva e Saúde Pública - Acupuntura
Profissional	<b>ZULEICA MARIA KRIEGER COSTA NOGUEIRA</b>
Escolaridade	Graduação em Odontologia - CRO - SP 32814
Horário	Quarta-feira das 08h30 às 12h30
Coordenação	Profa. Dra. Maria da Luz Rosário de Sousa
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade/Órgão e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.	

<b>2) Processo</b>	<b>06-P-13425/2017</b>
Interessado	FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE PIRACICABA – FOP/ Área de Odontologia Preventiva e Saúde Pública/ Acupuntura do Departamento de Ciência da Saúde e Odontologia Infantil
Profissional	<b>ANGELA MARIA ALY CECÍLIO</b>
Escolaridade	Graduação em Odontologia – Cirurgiã Dentista – CRO-SP- 13617
Horário	quarta-feira das 08h às 12h.
Coordenação	Profa. Dra. Maria da Luz Rosário de Sousa
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade/Órgão e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.	

<b>3) Processo</b>	<b>27 – P-10154/2023</b>
Interessado	HOSPITAL DA MULHER PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI - CAISM / Serviço de Nutrição
Profissional	<b>BÁRBARA CANDIDO DE MORAES</b>
Escolaridade	Graduação em Nutrição - CRN – 3ª região - 66144
Horário	terça-feiras, quartas-feiras e quintas-feiras das 8h às 14h
Coordenação	Dr. Guiliane Jesus Lajos

**Parecer CIDF:** A Unidade/Órgão e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.

<b>4) Processo</b>	<b>01-P-11043/2023 (d)</b>
Interessado	CENTRO DE DIAGNÓSTICO DE DOENÇAS DO APARELHO DIGESTIVO - GASTROCENTRO / Laboratório de Investigação em Doenças Inflamatórias Intestinais (LabDII)
Profissional	<b>BRUNO LIMA RODRIGUES</b>
Escolaridade	Doutorado em Ciências da Cirurgia – CRBM 22128
Horário	Segundas-feiras das 9h00 às 14h00
Coordenação	Profa. Dra. Raquel Franco Leal
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade/Órgão e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.	

<b>5) Processo</b>	<b>01-P-11046/2023 (d)</b>
Interessado	CENTRO DE DIAGNÓSTICO DE DOENÇAS DO APARELHO DIGESTIVO - GASTROCENTRO / Endoscopia Digestiva
Profissional	<b>SPENCER CHENG</b>
Escolaridade	Graduação em Medicina – CRM 88.332 D
Horário	Quartas-feiras das 08h00 às 12h00
Coordenação	Prof. Dr. Ciro Garcia Montes
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade/Órgão e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.	

<b>6) Processo</b>	<b>01-P-11047/2023 (d)</b>
Interessado	CENTRO DE DIAGNÓSTICO DE DOENÇAS DO APARELHO DIGESTIVO - GASTROCENTRO / Endoscopia Digestiva
Profissional	<b>CARLA LUIZA DE SOUZA ALUIZIO</b>
Escolaridade	Mestrado em Clínica Médica – CRM/SP 157.458
Horário	Quarta-feira das 07h00 às 19h00

Coordenação Prof. Dr. Ciro Garcia Montes

**Parecer CIDF:** A Unidade/Órgão e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.

<b>7) Processo</b>	<b>15 – P-8033/2023</b>
Interessado	HOSPITAL DE CLÍNICAS – HC / Seção de Odontologia Hospitalar
Profissional	<b>BEATRIZ DOMINGOS SILVA</b>
Escolaridade	Graduação em Odontologia – CRO-SP-128869
Horário	quinta-feira das 7h às 12h e das 13h às 17h30
Coordenação	Dr. Bruno Siqueira Bellini
<b>Parecer CIDF:</b> A Unidade/Órgão e o profissional atenderam todas as exigências definidas pela Resolução GR 37/2001, no que diz respeito à documentação necessária.	

**B- Designação** – Para aprovação, fls. 21 a 86.

*(Item I, § 2º, art. 4º da Deliberação CONSU A-29/2014)*

<b>8) Processo</b>	<b>27-P-6667/2008</b>
Interessado	DIRETORIA EXECUTIVA DA ÁREA DA SAÚDE – DEAS / Assistência Administrativa
Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico / R\$ 2.653,84
Servidor Indicado	<b>GISLAINE APARECIDA FONSECHI CARVASAN - CLT</b>

<b>9) Processo</b>	<b>11-P-27381/2010</b>
Interessado	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA – PROEC / Diretoria de Cultura / Ginásio Multidisciplinar da Unicamp
Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço / R\$ 2.653,84
Servidor Indicado	<b>CAIO NAKAVAKI DE OLIVEIRA - CLT</b>

<b>10) Processo</b>	<b>13-P-23812/2012</b>
Interessado	COLÉGIO TÉCNICO DE LIMEIRA – COTIL / Recursos Humanos
Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção / R\$ 1.572,66
Servidor Indicado	<b>RAFAEL ROSSI ADAM - CLT</b>

<b>11) Processo</b>	<b>10-P-8969/2015</b>
Interessado	FACULDADE DE ENGENHARIA CIVIL, ARQUITETURA E URBANISMO - FECFAU / Coordenadoria de Apoio Acadêmico
Tipo de GR / Valor	Coordenador de Serviço / R\$ 2.653,84
Servidor Indicado	<b>BEATRIZ GABRIELA GOMES DA SILVA NASCIMENTO – ESU</b>

<b>12) Processo</b>	<b>29-D-10993/2023</b>
Interessado	FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA E DE COMPUTAÇÃO – FEEC / Secretaria da Diretoria
Tipo de GR / Valor	Secretário de Diretoria / R\$ 1.198,22
Servidor Indicado	<b>LUCIANA DAIANA DOS SANTOS VIOTTO - CLT</b>

<b>13) Processo</b>	<b>34-D-10896/2023 (d)</b>
Interessado	INSTITUTO DE COMPUTAÇÃO – IC / Secretaria da Diretoria
Tipo de GR / Valor	Secretário de Diretoria / R\$ 1.198,22
Servidor Indicado	<b>DENISE FERNANDA VICARI SCALON COUTINHO – ESU</b>

<b>14) Processo</b>	<b>21-P-14082/2019</b>
Interessado	INSTITUTO DE ESTUDOS DA LINGUAGEM – IEL / Secretaria de Pesquisas e Projetos
Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico de Apoio à Pesquisa / R\$ 1.572,66
Servidor Indicado	<b>ANDRÉ LUIZ PONTARA TORRES – ESU</b>

<b>15) Processo</b>	<b>01-P-374/2007</b>
Interessado	INSTITUTO DE FÍSICA “GLEB WATAGHIN” – IFGW / Seção Administrativa
Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção / R\$ 1.572,66
Servidor Indicado	<b>JENNIFER HELLEN BORGNEZ - CLT</b>

<b>16) Processo</b>	<b>27-P-38733/2021</b>
Interessado	HOSPITAL DA MULHER PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI – CAISM / Coordenadoria de Administração Hospitalar / Divisão Infraestrutura e Abastecimento / Seção de Projetos e Obras
Tipo de GR / Valor	Supervisor de Seção / R\$ 1.572,66
Servidor Indicado	<b>RICARDO MARTINS GARCIA JÚNIOR – ESU</b>

<b>17) Processo</b>	<b>27-P-759/2018</b>
Interessado	HOSPITAL DA MULHER PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI – CAISM / Coordenadoria de Administração Hospitalar/Assistência Técnica
Tipo de GR / Valor	Assistente Técnico / R\$ 2.653,84
Servidor Indicado	<b>JUSSARA APARECIDA DA SILVA FURLAN - ESU</b>

<b>18) Processo</b>	<b>27-P-22040/2008</b>
Interessado	HOSPITAL DA MULHER PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI – CAISM / Divisão Gestão de Dados e TI
Tipo de GR / Valor	Coordenador de Divisão / R\$ 3.440,19
Servidor Indicado	<b>JULIANA KARINA RUIZ HENRICH MUÇOUÇAH - CLT</b>

<b>19) Processo</b>	<b>27-P-11400/2016</b>
Interessado	HOSPITAL DA MULHER PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI – CAISM / Coordenadoria de Administração Hospitalar / Divisão de Infraestrutura e Abastecimento
Tipo de GR / Valor	Coordenador de Divisão / R\$ 3.440,19

Servidor Indicado	<b>EDMUNDO MARIA VAN VLIET – ESU</b>
-------------------	--------------------------------------

<b>20) Processo</b>	<b>27-D-14772/2023</b>
Interessado	HOSPITAL DA MULHER PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI – CAISM / Divisão de Gestão de Recursos e Aquisições
Tipo de GR / Valor	Coordenador de Divisão / R\$ 3.440,19
Servidor Indicado	<b>ADRIANO ROGÉRIO GOZZI - CLT</b>

**VALOR TOTAL DAS GRATIFICAÇÕES R\$ 29.623,01**

**CIDF DE 13 DE ABRIL**

**INCREMENTO DE DESIGNAÇÕES - CIDF DE 13 DE ABRIL**

Despesa mensal sem encargos R\$ 10.074,83

Despesa mensal com encargos/reflexos R\$ 13.838,05

Total impacto no exercício 2023 R\$ 119.007,21

Despesa anual com encargos/reflexos R\$ 166.056,58

*(Instrução normativa CCRH nº 001/2019)*

*OBS: Reflexos incluem férias, 13º salário. Os encargos previstos são para servidores CLT.*

**C- Transferência de servidor em estágio probatório - Para aprovação.**

*(Artigo 12 da Resolução GR-50/2017, de 28/08/201)*

<b>21) Processo</b>	<b>13-D-10601/2023</b>
<b>Órgão/ Área de Destino</b>	<b>COLÉGIO TÉCNICO DE LIMEIRA - COTIL</b>
Interessado	FREDERICO BATISTA MAGALHAES DE PAULA / Matr. 320990 / ESU
Adm/ Função/ Ref.	18/05/2022 / PAEPE – Profissional para Assuntos Administrativos / Profissional de administração / S1A
Unidade de Origem	EDITORA DA UNICAMP
Data das transferências	A ser programada pelo COTIL e EDITORA DA UNICAMP e previamente informada à DGRH para efetivação no sistema.
Solicitação	Transferência
Fundamento Legal	Artigo 12 da Resolução GR-50/2017

<b>22) Processo</b>	<b>15-D-11195/2023</b>
<b>Órgão/ Área de Destino</b>	<b>HOSPITAL DA MULHER PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI - CAISM</b>
Interessado	ALLAN ARONI / Matr. 321098 / ESU
Adm/ Função/ Ref.	18/05/2022 / PAEPE – Profissional para Assuntos Administrativos / Técnico em administração / M1A
Unidade de Origem	HOSPITAL DE CLÍNICAS - HC
Data das transferências	A ser programada pelo HC e CAISM e previamente informada à DGRH para efetivação no sistema.
Solicitação	Transferência/ Permuta
Fundamento Legal	Artigo 12 da Resolução GR-50/2017

### III. EXPEDIENTE

#### A- Alteração nas Comissões Setoriais de Acompanhamento de Recursos Humanos – Para ciência.

- **CSARH-23 REITORIA (GR-GGBS-AEPLAN-CÂMARA DE MEDIAÇÃO-IdEA)**
- Indicação do Sr. Caio César de Rezende (AEPLAN), [caiocr@unicamp.br](mailto:caiocr@unicamp.br), como Membro.
  
- **CSARH-42 IFGW**
- Indicação do Prof. Dr. Sandro Guedes de Oliveira (DRCC), [sguedes@unicamp.br](mailto:sguedes@unicamp.br), como Membro.
  
- **CSARH-60 FENF**
- Indicação do Sr. Rodrigo Tegon Lorenzi, [lorenzir@unicamp.br](mailto:lorenzir@unicamp.br), como Presidente, em substituição a Sra. Adriana Camargo Cavalcante, retificando o Memo. FENF 73/2022.

**(07min:36s – 08min:31s)**

O Assistente Técnico Ademir Jorge de Carvalho, abriu o Expediente e informou as alterações de CSARH's para ciência, primeiramente a CSARH-23 REITORIA (GR-GGBS-AEPLAN-CÂMARA DE MEDIAÇÃO-IdEA), com a indicação do Sr. Caio César de Rezende (AEPLAN), como Membro. Na CSARH-42 IFGW, com a indicação do Prof. Dr. Sandro Guedes de Oliveira

(DRCC), como Membro e na CSARH-60 FENF, com a indicação do Sr. Rodrigo Tegon Lorenzi, como Presidente, em substituição a Sra. Adriana Camargo Cavalcante.

**(08min:32s – 09min:00s)**

O presidente passou a palavra para a DGRH para comunicar os informes e sobre o processo de progressão.

**(09min:01s – 11min:12s)**

A Conselheira Giovanna Beraldo de Azambuja Silva, Coordenadora da Carreira da DGRH, informou que terminou as validações das chefias sobre os pareceres (10/04) até o dia (12/04) encerrou o período de avaliação a respeito de conflito de interesses entre as comissões e o prazo para os RH's realizarem as alterações necessárias e as análises iniciarão a partir do dia (17/04 até dia 12/05), também reforçou o apoio da Informática quanto a disponibilizar relatórios solicitados como no caso do CAISM e sinalizou estarem abertos à sugestões/solicitações. Informou também que fizeram encontros com o RH em Rede e com os líderes para esclarecimentos de dúvidas, compartilharam informações falando um pouco mais a respeito da avaliação de desempenho. Disse que os números estão divulgados no site da DGRH, constando 2.362 servidores inscritos no processo de progressão vertical e progressão horizontal da carreira PAEPE-2023.

**(11min:13s – 12min:11s)**

O presidente, agradeceu ao comitê de acompanhamento que teve um trabalho muito importante quanto à análise, disse ser trabalhoso, mas fundamental e que o prazo se iniciará dia 17/04 e irá até dia 12/05 estando dentro do calendário.

**(12min:12s – 12min:54s)**

A Conselheira Giovanna Beraldo de Azambuja Silva, disse que mais um vídeo foi liberado de orientação para as comissões de avaliação, disse que no sistema constam telas novas e que esse ano de 2023 as congregações e as comunidades também terão interação com o sistema.

**(12min:55s – 17min:03s)**

A Conselheira Maria Aparecida Quina de Souza, Diretora Geral de Recursos Humanos da DGRH e vice-presidente da CIDF, agradeceu e parabenizou a todos envolvidos no processo de progressão da carreira PAEPE-2023 e mencionou a respeito do anexo III que foi divulgado com o intuito de incentivar a todos a olharem todo o material e a sugerirem caso necessário fosse, a fim de promoverem melhorias para carreira PAEPE, que até dia 24/05 a DGRH estará recebendo as contribuições via formulário google-forms. Ressaltou que a DGRH está atenta aos cronogramas e monitorando as atividades que estão ocorrendo a fim de construir e trazerem maior clareza em todos os processos.

**(17min:04s – 17min:52s)**

A Conselheira Giovanna Beraldo de Azambuja Silva, complementou a informação passada pela Aparecida solicitou que a pessoas encaminhem as sugestões para o GT, aberto a partir do dia 24 o retorno do anexo 3 que está relacionado ao processo de progressão do próximo ano 2024.

**(17min:53s – 18min:26s)**

O presidente, salientou que todos presentes na CIDF tem o papel em divulgar essa informação à comunidade, ainda que seja disponível em site, disse ser esse um dos papéis da CIDF.

**(18min:27s – 19min:12s)**

O Sr. Everaldo Pinheiro, Diretor Adjunto da Diretora Geral de Recursos Humanos da DGRH, parabenizou o trabalho das equipes até o momento sobre a progressão ao comitê, e também ressaltou a importância da CIDF pois as informações precisam ser replicadas em toda Universidade.

**(19min:13s – 20min:15s)**

O presidente disse ser uma das muitas demandas da CIDF, onde o espaço estaria aberto para diálogos construtivos visando o crescimento institucional.

**(20min:16s – 24min:24s)**

O Conselheiro Adilton Dorival Leite, pontuou a respeito do processo de progressão da carreira PAEPE de 2023, disse que 1.192 servidores não fizeram a solicitação de progressão e solicitou um relatório, pois caberia uma análise para entender o porquê. Disse que as comissões de avaliação deveriam ter acesso para saberem quantos servidores de suas unidades estão concorrendo na progressão horizontal e na progressão vertical. Mencionou também, sobre a transferência de servidor em estágio probatório pertencer à DGRH e que não caberia à CIDF e questionou a DGRH a respeito.

**(24min:25s – 28min:45s)**

O Conselheiro Thiago Baldini da Silva, Coordenador da AEPLAN, cumprimentou a todos e se colocou a favor do ponto questionado pelo Conselheiro Adilton a respeito do servidor em estágio probatório, dizendo que a decisão pertence mais à DGRH do que à CIDF. Disse também que já iniciaram a avaliação de alguns dados sobre a progressão os números apontam que ainda está se mantendo em 65%, metade dos servidores em nível fundamental, 70% dos servidores com ensino nível médio se inscreveram e 64% dos servidores com ensino nível superior. Disse ainda que de 20 a 40% são servidores que escolheram concorrer da progressão vertical para a horizontal. E que se sente agradecido em participar do comitê pelo empenho que todos estão demonstrando em promover o melhor para carreira PAEPE.

**(28min:46s – 30min:30s)**

O presidente explicou que a ficha A e B são para atenderem algumas necessidades importantes entre as CSARH's e que exigem certas flexibilidades onde o comitê também precisa avaliar, que existe uma oportunidade de melhoria onde em um próximo momento poderá ser dada prioridade para apoiar a análise do comitê.

**(30min:31s – 31min:13s)**

O Conselheiro Thiago Baldini da Silva, disse que como as fichas (A,B,C e D) estão sendo implementadas nesse ano existe uma dificuldade em preencher as mesmas por terem o costume de preencherem os relatórios de 2022. Que as comissões precisam se adequar e considerar as fichas como documentos oficiais.

**(31min:14s – 34min:40s)**

A Conselheira Giovanna Beraldo de Azambuja Silva, respondeu ao conselheiro Adilson, dizendo que as comissões de avaliação no primeiro momento o acesso será dado aos formulários dos servidores, que as demais informações estavam em avaliação por conta da avaliação de conflito de interesse, disse ainda que cada presidente poderá pedir à cada RH encaminhar a lista.

**(34min:41s – 35min:19s)**

O presidente comentou que para o processo de progressão da carreira manter sua legitimidade, que o ideal seria seguir as regras e o cronograma, para que não se criasse a ideia de que houve informações privilegiadas.

**(35min:20s – 39min:36s)**

O Conselheiro Evandro Ricardo de Moraes, comentou a respeito dos 1.192 servidores que não quiseram participar do processo de progressão da carreira, disse que ser um dever da universidade entender o porquê, que todo servidor precisará ser avaliado. Pontuou a respeito do servidor em estágio probatório, parabenizou o trabalho que vem sendo realizado pela DGRH, acredita que a ciência da transferência desse servidor deverá passar na CIDF, para pelo menos acompanhar a vida do servidor que ingressou na Universidade e depois foi transferido. Continuou dizendo que devemos cuidar da carreira Paepe por ser um período delicado e se colocou a favor de que se passe na CIDF.

**(39min:37s – 42min:36s)**

O Conselheiro Bruno Gomes Ximenes, cumprimentou a todos presentes na Câmara, agradeceu ao professor Rodrigo Lanna Franco da Silva e a todo comitê pelos trabalhos realizados. Questionou ao Conselheiro Thiago Baldini da Silva da Aeplan se tiveram um número menor de contemplados e qual o número. E aproveitou para questionar ao Sr. Everaldo Pinheiro da DGRH a respeito do trabalho remoto e compartilhou sua frustração sobre o tema do trabalho híbrido.

**(42min:37s – 45min:22s)**

O Sr. Everaldo Pinheiro, disse ser um ponto muito importante que foi levantado pelo Conselheiro Adilton e disse ser um trabalho fundamental saber a respeito dos servidores que não se inscreveram no processo de progressão da carreira PAEPE-2023, compartilhou haver um número expressivo de servidores que estão afastados e que por essa razão não participaram do processo ou servidores que estão no final do segmento. Que esses dados estarão sendo levantados para serem tratados e que posteriormente serão compartilhados com todos.

**(45min:23s – 50min:06s)**

A Conselheira Maria Aparecida Quina de Souza, disse ao Conselheiro Adilton, que a DGRH tem acompanhado todos os RH's das Unidades/Órgãos e que por essa razão o RH tem um papel importante no processo. Com relação ao servidor em estágio probatório, disse que a DGRH faz um acompanhamento com os servidores / chefias / relatórios e disse não concordar que o servidor em estágio probatório passe como uma informação que deva passar na pauta para aprovação ou não na CIDF. Acrescentou Gestão de desempenho precisa ser para todos, e o DGRH está trabalhando para implementar na instituição e explicou que o processo de progressão é voluntário.

**(50min:07s – 52min:32s)**

A Conselheira Giovanna Beraldo da Silva, compartilhou a preocupação da DGRH quanto a avaliação de mais de 2.000 servidores que ainda não começaram a gestão de desempenho e que então será necessário que os líderes acessem o sistema e façam o modelo de plano de trabalho. Solicitou apoio para que todos sejam avaliados mediante o plano de trabalho de todos.

**(52min:33s – 57min:06s)**

O Conselheiro Thiago Baldini da Silva, complementou que concordou com as palavras ditas pela DGRH, disse que todo servidor tem que ser avaliado uma vez enquanto funcionário público e que precisam seguir a orientação e prestarem contas. Disse que a carreira também é uma responsabilidade do próprio servidor. Em resposta ao Conselheiro Bruno disse que deve cair o número, pois uma progressão da vertical equivale a duas da horizontal, e que nesse momento mais pessoas estão sendo contempladas e observou que nesse ano entraram 700 pessoas a mais que no ano de 2022.

**(57min:07s – 01h00min:42s)**

O Conselheiro Adilton Dorival Leite, disse que ao mencionar os 1.192 servidores ele gostaria de iniciar uma discussão, com sua experiência de anos disse saber claramente entre gestão de desempenho e processo de progressão. Pontuou que sabe do cronograma, e disse que a DGRH respondeu os questionamentos conforme seu direcionamento para esclarecer para mais pessoas as dúvidas frequentes que vem recebendo.

**(01h00min:43s – 01h02min:59s)**

O Conselheiro Evandro Ricardo de Moraes, comentou a respeito que o recurso financeiro irá para os servidores ativos, que há locais com pessoas recebendo referências mais altas e que por essa razão a progressão pode não ter sido bem balanceada na questão da verba.

**(01h03min:00s – 01h05min:15s)**

O Conselheiro Thiago Baldini da Silva, disse que ao serem feitos os cálculos muitos pontos foram analisados, disse que uma pessoa de referência S4 realmente custa 5x mais na folha de pagamento isso é fato. Compartilhou ainda que Unidades onde todos os servidores estão pleiteando a progressão vertical deixará de contemplar um número maior de servidores diferentes de Unidades onde os mesmos preferem pleitear na progressão horizontal.

**(01h05min:16s – 01h06min:11s)**

O presidente complementou que o valor em níveis superiores é mais caro diferentemente de outros níveis, o valor do ticket será outro.

**(01h06min:12s – 01h06min:31s)**

O Conselheiro Evandro Ricardo de Moraes, agradeceu a explicação e reafirmou a fala do Conselheiro Thiago, pois com o passar do tempo a diferença será menor.

**(01h06min:32s – 01h07min:22s)**

O presidente disse que se os cálculos fossem feitos somente pela folha a discrepância seria maior. Pois outros, fatores além do quinquênio ou GRI, seriam levadas em consideração. Em seguida passou a palavra à Sra. Rosemar Sant'Anna dos Santos (Convidada).

**(01h07min:23s – 01h08min:21s)**

A Sra. Rosemar Sant'Anna dos Santos (Convidada), com a palavra, colocou que em sua concepção o desempenho e a mudança de complexidade são coisas diferentes e que essas ações deveriam ser feitas em momentos diferentes.

**(01h08min:22s – 01h08min:59s)**

O presidente disse que tende a concordar uma vez que essa em última instância será do servidor em ser avaliado pela excelência no desempenho ou por grau de complexidade e que se trata de uma escolha do mesmo.

**(01h09min:00s – 01h09min:41s)**

A Sra. Rosemar Sant'Anna dos Santos (Convidada), continuou dizendo gerar uma grande confusão, e que o olhar de quem estiver com o salário mais defasado deverá ir pelo caminho que melhor lhe dará a oportunidade de ganho econômico.

**(01h09min:42s – 01h10min:20s)**

O presidente disse que o primeiro ponto o da informação disse ser um trabalho em que a Câmara da CIDF trabalha para sanar dúvidas também, e disseminar a informação. Pediu para não confundir os temas de política salarial e a progressão.

**(01h10min:21s – 01h12min:32s)**

O Conselheiro Thiago Baldini da Silva, falou que realmente existe uma desinformação a respeito do real motivo do porquê da progressão um que trata na complexidade do trabalho e o outro de excelência. Comentou que hoje ainda é feito o acerto das carreiras e no futuro a tendência é em diminuir o processo de complexidade, sendo somente casos pontuais.

**(01h12min:33s – 01h18min:18s)**

O presidente comentou a respeito da bonificação da USP, disse que o assunto surgiu no CONSU, na CEPE e em outras Câmaras, que a política vem sendo adotada na Unicamp e ao seu ver está mais responsável visando a carreira do servidor. Compartilhou seu entendimento sobre o valor dado pela USP falando a respeito de comprometimentos. O valor doado de uma única vez ao servidor pela USP é diferente e não julga ser um âmbito que possamos ter de parâmetro pois no momento a Unicamp que está repassando permanentemente o valor e tendo o suporte do processo de progressão (pela complexidade) e futuramente com a avaliação de desempenho (quando o servidor entrega o valor agregado em excelência na execução de suas funções) analisando a diferença e coerência de política temporária como no caso da USP com o planejamento realizado na Unicamp.

**(01h18min:19s – 01h18min:39s)**

O Conselheiro Bruno Gomes Ximenes, questionou ao Sr. Everaldo a respeito do trabalho remoto.

**(01h18min:40s – 01h22min:27s)**

O Sr. Everaldo Pinheiro, Diretor Adjunto da Diretoria Geral de Recursos Humanos da DGRH, disse que o teletrabalho é muito complexo, que precisa cuidar da saúde mental dos servidores. Que não será restrito a área de TI e um piloto está sendo planejado para ser aplicado levando em consideração as funções, e os locais. A DGRH está fazendo esse trabalho juntamente com o CONTIC prevendo o impacto causado.

**(01h22min:28s – 01h26min:19s)**

O Conselheiro Evandro Ricardo de Moraes, agradeceu ao professor Fernando pelo respeito com a Câmara ao trazer a questão da USP. Disse que todos amam a UNICAMP e tem a USP como referencial por terem o piso salarial maior.

**(01h26min:20s – 01h34min:57s)**

O presidente, em resposta ao Conselheiro Evandro, solicitou ponderamento pois o argumento pode ser enganoso. Disse que todo cuidado foi tido quanto ao planejamento tendo no radar a folha de aposentados que ficam na folha da Unicamp. Que o piso da Unicamp está a 22% abaixo, mas o piso salarial médio está em 44% superior ao piso e realizando progressões desde 2019 os reajustes são iguais.

**(01h34min:58s – 01h40min:13s)**

O Conselheiro Thiago Baldini da Silva, falou que na Câmara da CIDF se fala muito de carreira, quando voltamos a tratar do assunto de equiparação de salários com a USP invalida todos os trabalhos realizados desde 2017 ou 2018, solicitou cuidado ao expor essa opinião e solicitação. Ressaltou que a Unicamp segue contratando uma vez que em todo esse período a USP institui um PDV - Plano de Aposentadoria Voluntária e disse que se torna inviável a comparação entre universidades e que a história de cada uma é diferente.

**(01h40min:14s – 01h42min:47s)**

O presidente, acrescentou que ao fazer uma política com coesão e coerência foi verificada a possibilidade de usufruir sua própria fundação para a seleção nos concursos. Que essa política muito bem articula é mais ampla quando analisada desde o início as qualificações de um candidato para podermos aproveitar melhor o recurso e proporcionar ganhos para Universidade.

**(01h42min:48s – 01h43min:26s)**

O Conselheiro Evandro Ricardo de Moraes, disse que a discussão foi muito válida para melhores entendimentos e esclarecimentos.

**(01h43min:27s – 01h44min:42s)**

O presidente disse que debates são sempre muito bem-vindos na Câmara, que o tema é relevante pois se trata de carreira e uma vez não constando em pautas abordar e pontuar as considerações a respeito de notícias que circulam possibilita o esclarecimento a fim de continuarem sendo transmitidas de uma maneira mais correta e coesa a realidade. Disse ser um espaço aberto sobretudo no expediente. Não havendo mais manifestações, o presidente agradeceu a todos a participação e declarou encerrada a sessão. A súmula por mim redigida será submetida aos membros para aprovação.

DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 09 DE FEVEREIRO	
DESPEZA MENSAL SEM ENCARGOS	R\$ 7.806,25
DESPEZA MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 10.861,17
<b>TOTAL IMPACTO NO EXERCÍCIO 2023</b>	<b>R\$ 116.576,57</b>
DESPEZA ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 130.334,06

DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 09 DE MARÇO	
DESPEZA MENSAL SEM ENCARGOS	R\$ 8.600,67
DESPEZA MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 12.148,13
<b>TOTAL IMPACTO NO EXERCÍCIO 2023</b>	<b>R\$ 119.033,78</b>
DESPEZA ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 145.777,52

DESPESAS COM TODOS OS ITENS PAUTA CIDF DE 13 DE ABRIL	
DESPEZA MENSAL SEM ENCARGOS	R\$ 10.074,83
DESPEZA MENSAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 13.838,05
<b>TOTAL IMPACTO NO EXERCÍCIO 2023</b>	<b>R\$ 119.007,21</b>
DESPEZA ANUAL COM ENCARGOS/REFLEXOS	R\$ 166.056,58

<b>TOTAL ACUMULADO COM ENCARGOS ATÉ 13 DE ABRIL (EXERCÍCIO DE 2023)</b>	<b>R\$ 442.168,16</b>
---	-----------------------

"\* Esse valor leva em conta o total das GRs ocupadas para referencial de custos com Pessoal na Unicamp, onde a partir da sessão de 30/06/2017 foi alterado o sistema de cálculo para destacar os incrementos de nova despesa (reflexo entre o servidor que entra e o que sai do cargo gratificado), de modo que o custo da estrutura original no Quadro não se repete."

Campinas, 13 de abril de 2023.

Ademir Jorge de Carvalho  
Assistente Técnico  
PRDU-CIDF

Súmula CIDF 13 de abril de 2023.